

Transitievergoeding

Als de beëindiging of het ontslag op initiatief van de werkgever gebeurt, dan kan de werknemer in aanmerking komen voor een transitievergoeding. Dit geldt voor alle beëindigingen en ontslagaanvragen die na 1 juli 2015 hebben plaatsgevonden. Er is recht op een transitievergoeding als het beëindigde dienstverband (eventuele voorgaande tijdelijke dienstverbanden met tussenliggende periodes van 6 maanden of minder meegeteld) meer dan 2 jaar heeft geduurd en het initiatief voor beëindiging bij de werkgever ligt. Er is ook recht bij beëindiging op initiatief van de werknemer vanwege verwijtbaar handelen van de werkgever. Omgekeerd, hoeft de werkgever geen transitievergoeding te betalen als de beëindiging het gevolg is van verwijtbaar handelen van de werknemer. De werknemer heeft geen recht op een transitievergoeding als hij de AOW-leeftijd heeft bereikt.

De vergoeding hangt af van de duur van het dienstverband en de leeftijd en wordt als volgt berekend:

- ✚ voor de eerste 10 jaar: 1/6 maandsalaris per gewerkte periode van 6 maanden;
- ✚ daarna: 1/4 maandsalaris per gewerkte periode van 6 maanden;
- ✚ vanaf de leeftijd van 50 jaar en langer dan 10 jaar in dienst: 1/2 maandsalaris per gewerkte periode van 6 maanden.

Met ingang van 2020 wordt de transitievergoeding (naar rato) berekend vanaf de eerste werkdag en vervallen de verhogingen. Er komt ook een compensatieregeling voor transitievergoedingen die de werkgever moet betalen bij ontslag na 2 jaar ziekteverzuim (de wachttijd). Deze aanvragen kunnen pas vanaf 1 april 2020 worden ingediend bij UWV maar hebben wel een terugwerkende kracht tot 1 juli 2015.

De vergoeding kent een maximum dat ieder jaar opnieuw wordt vastgesteld. Als het jaarsalaris hoger uitkomt dan dit maximum, dan geldt het bedrag van het jaarsalaris.

Jaar	Maximum
2015	€ 75.000
2016	€ 76.000
2017	€ 77.000
2018	€ 79.000
2019	€ 81.000